

COMUNE DI SUTERA

(Provincia di Caltanissetta)

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 154 DEL REGISTRO 2018

Oggetto: Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale in favore di n. 19 soggetti aventi titolo. Periodo : dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019

L'anno duemiladiciotto il giorno VENTISEI del mese di DICEMBRE
alle ore 14:00, nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale, in seguito a convocazione nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

| N | COMPONENTI | CARICA | PRESENTI | ASSENTI |
|---|-----------------------------|--------------|----------|---------|
| 1 | Grizzanti Giuseppe | SINDACO | X | |
| 2 | Alongi Pietro | VICE SINDACO | X | |
| 3 | Difrancesco Giovanna Angela | ASSESSORE | X | |
| 4 | Montalto Monella Marisa | ASSESSORE | X | |

Assume la presidenza il Dr. Giuseppe GRIZZANTI, in qualità di Sindaco;

Assiste e partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Concettina Nicosia.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente il Presidente dà lettura della proposta di deliberazione predisposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa su iniziativa del Sindaco/Assessore che risulta essere del seguente tenore e sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESA in esame la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale in favore di n. 19 soggetti aventi titolo. Periodo : dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2018"

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

VISTI i pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della ~~L.R. 23/12/2000, n. 30, che si allegano alla presente quale parte integrante;~~

VISTO l'O.R.EE.LL. per la parte non abrogata dalla citata legge di riforma delle autonomie locali;

RAVVISATA la propria competenza;

Con votazione palese ed unanime;

DELIBERA

- di approvare la presente proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati.

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, ravvisata la necessità e l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

Con votazione palese ed unanime

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44.

~~IL SINDACO~~

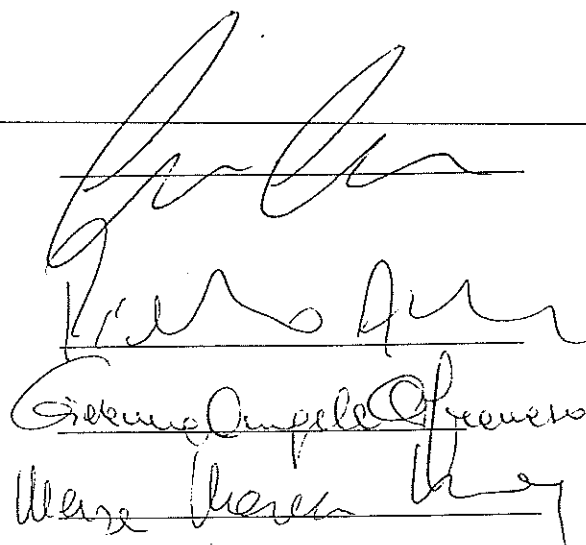
Dr. Giuseppe Grizzanti

GLI ASSESSORI

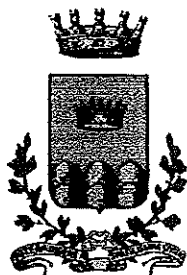
1-Alongi Pietro

2- Difrancesco Giovanna Angela

3- Montalto Monella Marisa



Handwritten signatures of the council members, including the Mayor and the three assessors listed on the left.



COMUNE DI SUTERA

(Provincia di Caltanissetta)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale in favore di n. 19 soggetti aventi titolo. Periodo : dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che attualmente risultano in servizio presso il Comune di Sutera, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n. 19 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale con impegno settimanale pari a 24 ore, tutti provenienti dal regime transitorio dei lavori socialmente di cui alla L.R. 85/1995 e successive modifiche ed integrazioni, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, di cui all'elenco dettagliato riportato come allegato "A";

Dato atto che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione il superamento del precariato da attuare mediante la stabilizzazione a tempo indeterminato, nel rispetto della normativa vigente, a favore del personale in servizio presso il Comune di Sutera, con contratto a tempo determinato;

Visti:

- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 e l'art. 91, 1° comma, del D. Lgs 18/8/2000, n. 267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le esperienze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- l'art. 91, 2° comma, del D. Lgs 267/2000, ai sensi del quale, gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;

- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs 165/2001, come modificato dall'art.6 del D. Lgv. 75/2017, che dispone: "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4;

- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e

gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art.20 del D.Lgs.75/2017 che disciplina le procedure di reclutamento speciale del personale precario da svolgersi nel triennio 2018/2020, rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 del medesimo articolo;

Richiamato, in particolare, l'art.20 del D.Lgs 75/2017 che prevede la possibilità del superamento del precariato nel triennio 2018/2020, tracciando due distinti percorsi indicati ai commi 1 e 2 dell'articolo come di seguito:

- **il comma 1** prevede che le amministrazioni possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato del personale, con contratto di lavoro a tempo determinato, che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, giorno nel quale è entrata in vigore la legge 124/2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;

c) che abbia maturato al 31.12.2017 almeno tre anni di servizio presso l'Ente che attua l'iter procedurale di stabilizzazione, anche non continuativi negli ultimi otto anni;

- **il comma 2** prevede che nello stesso triennio 2018/2010, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2, ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, giorno di entrata in vigore della legge 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) che abbia maturato al 31.12.2017 almeno tre anni di servizio presso l'Ente che attua l'iter procedurale di stabilizzazione, anche non continuativi negli ultimi otto anni;

Dato atto che il personale in servizio presso questo Comune con contratto a tempo determinato e parziale, di cui all'elenco allegato, risulta inquadrabile nella tipologia di cui al comma 2 del citato art.20 del D.Lgs. 75/2017;

Vista la circolare n.3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Preso atto che, con la citata circolare, il Dipartimento della Funzione Pubblica, dopo avere evidenziato che l'art.20 del D.Lgs.75/2017 prevede che le procedure di reclutamento speciale ivi previste devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2, del D.Lgs165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria,

Rilevato:

- che, come previsto dall'art.20, comma 3, del D.Lgs. 75/2017, ai soli fini della stabilizzazione è possibile elevare (nel triennio 2018/2020 e ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale) i limiti ordinari per le assunzioni a tempo indeterminato previste dalle norme vigenti utilizzando, in aggiunta alle risorse ordinarie, anche le risorse finanziarie previste per il lavoro flessibile, in attuazione delle misure limitative contenute nell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, nel loro ammontare medio nel triennio 2015/2017, purché siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 e nel rispetto delle relative procedure;

- che l'art.3 della L.R.27/2016 anticipando la normativa sopracitata detta a livello regionale disposizioni per la stabilizzazione del personale precario in presenza di specifiche condizioni e quindi disponeva in armonia con la disposizione prevista dall'art.1, comma 426, della L. 190/2014, la proroga del termine 31.12.2016, previsto dall'art.30, comma 3, e dall'art.32 della L.R.5/2014 e ss.mm.ii., al 31.12.2018, ponendo a carico della Regione la copertura finanziaria del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori;

- che il sopracitato articolo della legge regionale 27/2016 ha nello specifico previsto che i comuni possono aggiungere, al limite finanziario fissato dall'art.35, comma 3 bis, del D.Lgs165/2001, le risorse previste dall'art.9, comma 28, ottavo periodo, del D.L.78/2010, convertito con modificazioni, dalla legge 122/2010 e ss.mm.ii. in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2017, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nel proprio bilancio la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi oneri a carico della finanza pubblica;

Considerato ancora che per il disposto di cui all'art. 3, comma 2, della L.R. 27/2016, esclusivamente per le finalità e nel rispetto dei vincoli di cui al comma 1, il valore medio del triennio anteriore al 2017 delle risorse di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, per gli enti territoriali della Regione può essere integrato a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive, appositamente individuate con legge regionale, che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento degli obiettivi regionali di finanza pubblica; a tal fine per garantire una maggiore possibilità di riassorbimento del personale precario, la norma prevede che gli enti locali, al fine del rispetto delle disposizioni di agli artt.557 e 562 della legge 296/2006, calcolano la spesa al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalla regione;

Visto l'art.3 comma 6 della L.R.27/2016 che prevede per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art.30 comma 1 della L.R. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lett.a) e b), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le stesse modalità parametrato in base ai soggetti assunti;

Vista la Legge Regionale n. 8 del 11/05/2018, la quale all'art. 26 detta ulteriori disposizioni per la stabilizzazione dei precari degli Enti Locali fissando come termine ultimo il 31/12/2020, autorizzando nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale delle ex-province regionali - liberi consorzi comunali, i percorsi di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e fornendo, al comma 8, la copertura finanziaria per la stabilizzazione dei soggetti con rapporto di lavoro flessibile contrattualizzato fino al 2038;

Richiamato, altresì, l'art. 26 della Legge Regionale 8 maggio 2018, n. 8, ai commi 5 e 6, che così dispone;

"5. Per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018/2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.

6. Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad

avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi”;

Atteso, altresì, che l'art. 26, comma 3, della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 modificando l'articolo 3, comma 9, della L.R. 27/2016 con la previsione che le parole “31 dicembre 2018” sono sostituite dalle parole “31 dicembre 2019”, dà facoltà agli enti di prorogare, ai sensi dell'art. 30, comma 3, della Legge Regionale 5/2014 e ss.mm.ii., i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81/2000 e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo n. 280/1997, come recepiti dall'articolo 4 della legge regionale n. 24/2000, sino al 31 dicembre 2019;

Rilevato che il quadro normativo regionale garantisce la copertura finanziaria integrale dell'onere relativo alla proroga dei contratti in essere nei limiti della spesa sostenuta nel 2015 per effetto del combinato disposto di cui all'art. 3, commi 6 e 9-12, della L.R. 27/2016, acquisendo la stessa spesa carattere di neutralità per il bilancio dell'ente comunale;

Atteso che, con atto deliberativo n. 171 del 28.12.2017, approvato dalla Giunta Comunale – che in questa sede si intende integralmente richiamata e trascritta –, è stato impartito atto di indirizzo al responsabile del servizio personale finalizzato all'avvio delle procedure per superare il precariato con i soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time in servizio presso il comune di Sutera nel triennio 2018/2020, ai sensi degli artt. 3 L.R. n. 27/2016 e 20 d.lgs. n. 75/2017, nonché autorizzata la prosecuzione dell'efficacia dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato fino al 31.12.2018;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 30/3/2018 avente ad oggetto “Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Sutera con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato - artt.20 del D.Lgs. 75/2017 e 3 della L.R.27/2016” con la quale è stato approvato l'elenco del personale in servizio presso questo Comune con contratto a tempo determinato e parziale che risulta inquadrabile nella tipologia di cui al comma 2 del citato art.20 del D.Lgs. 75/2017,

Richiamata, altresì, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 15/10/2018 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2018/2020, in applicazione dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 5 e 6 del D. Lgs. n. 165/2001, programmando, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e successive modifiche ed integrazioni, le stabilizzazioni del personale precario che presta la propria attività lavorativa presso questo Ente;

Ritenuto sussistente il rilevante interesse pubblico alla garanzia dei servizi essenziali dell'ente mediante l'utilizzo del personale de quo, attualmente in servizio, e la necessità di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e lavorativa senza soluzione di continuità sino al 31/12/2019;

Visto l'elenco del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time, in possesso dei requisiti previsti dal più volte citato art. 20, del D. Lgs. 75/2017 e destinatari delle ivi indicate procedure speciali (allegato "A"), che forma parte integrante e sostanziale alla presente;

Vista la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. 267/2000;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto il Decreto Legislativo n. 101/2013 convertito con modificazioni nella legge n 125/2013;

Vista la Legge Regionale n 5/2014 e s. m. e i. ;

Visto l'art 3 della Legge Regionale 29 Dicembre 2016 n. 27 ;

Vista l'art 20 del Decreto Legislativo 25 Maggio 2017 n. 75 ;

Vista la Legge Regionale 8 maggio 2018, n. 8;

Attesa quindi la necessità, sulla scorta di quanto sopra riportato, che la Giunta comunale deliberi;

PROPONE

1. **Di prorogare** per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, siccome modificato dall'art. 26 della L.R. 8/2018, sussistendo il fabbisogno organizzativo e per assicurare la funzionalità dei servizi comunali, il rapporto di lavoro del personale di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale alla presente, in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time, in possesso delle procedure speciali transitorie e dei requisiti previsti dal su citato art. 20, del D. Lgs. 75/2017.
2. **Di dare atto** che il quadro normativo regionale garantisce la copertura finanziaria integrale dell'onere relativo alla proroga dei contratti in essere nei limiti della spesa sostenuta nel 2015 per effetto del combinato disposto di cui all'art. 3, commi 6 e 9-12, della L.R. 27/2016, e dell'art. 26, comma 8, della L.R. 8/2018, acquisendo la stessa spesa carattere di neutralità per il bilancio dell'ente comunale;
3. **Di dare atto**, altresì, che con Deliberazione di G.C. 103 del 15/10/2018 , in premessa citata, è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2018 - 2019 -2020, in applicazione dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 5 e 6 del D. Lgs. n. 165/2001, programmando, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e ss.mm.ii., rispettivamente, l'avvio ed il completamento delle procedure di stabilizzazione nel triennio 2018/2020.
4. **Di trasmettere** copia della deliberazione approvativa della presente proposta, con accluso elenco allegato, rispettivamente:
 - al Centro per l'Impiego di Mussomeli competente per territorio;
 - alla sede dell'INPS di Caltanissetta;
 - al Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio 1 - Politiche Precariato - Via Imperatore Federico n. 70 – Palermo, all'indirizzo PEC: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L. R. n. 44/91.

Allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 154 del 27/12/2018

ELENCO CONTRATTI DI DIRITTO PRIVATO-PROROGA DAL 1/01/2019 AL 31/12/2019

COMUNE DI SUTERA

CODICE FISCALE

81000750851

e-mail

segreteria@comune.sutera.ct.it

IBAN

IT22C020088346000101345362

| | NOME | DATA DI NASCITA | TITOLO DI STUDIO (1) | ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE | DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO | contratti in scadenza | contratti prorogati al | profilo professionale | normativa di riferimento LL.RR.85/95-16/06 |
|-------------------|--------------------|-----------------|----------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------------|---|
| COLLURA | LUCIA | 28/12/1961 | M | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Addetto alla cucina | X |
| DI CARLO | SILVANA | 06/08/1968 | M | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Addetto alla cucina | X |
| DILIBERTO MONELLA | GESUA | 14/09/1964 | D | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Istruttore Amministrativo | X |
| DIPRIMA | MARIANNA | 15/11/1963 | D | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Istruttore Amministrativo | X |
| FAVATA | Francesco Calogero | 21/07/1969 | M | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Esecutore tecnico manuale | X |
| IPPOLITO | Carmela Assunta | 14/08/1964 | M | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Addetto alla cucina | X |
| IPPOLITO | VITA | 22/06/1962 | D | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Istruttore Amministrativo | X |
| MALTA | GESUA | 18/02/1962 | M | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Addetto alla cucina | X |
| MATTINA | MARIA | 08/01/1962 | D | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Istruttore Amministrativo | X |
| MENDOLA | PAOLINA | 29/12/1966 | M | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Addetto alla cucina | X |
| MODICA | Marco Luigi | 08/09/1971 | M | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Artista scuolabus | X |
| NOTO | CALOGERA | 14/08/1961 | D | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Istruttore Amministrativo | X |
| PADALINO | SANTINA | 14/01/1964 | D | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Istruttore Amministrativo | X |
| PILLITTERI | MARIA | 16/12/1961 | M | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Collaboratore Amministrativo | X |
| SAVATTERI | GIUSEPPINA | 29/03/1968 | D | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Istruttore Amministrativo | X |
| SCHILLACI | Gesua Francesca | 10/04/1963 | D | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Istruttore Amministrativo | X |
| SORCE | CROCETTA | 13/05/1969 | M | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Collaboratore Amministrativo | X |
| VITELLARO | ONOFRIA | 29/04/1967 | D | ORE 24 | 28/12/2006 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Istruttore Amministrativo | X |
| VULLO | RITA | 14/06/1966 | M | ORE 24 | 02/02/2007 | 31/12/2016 | 31/12/2019 | Addetto alla cucina | X |

La presente proposta di deliberazione ha ad oggetto: "Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale in favore di n. 19 soggetti aventi titolo. Periodo : dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2018", ed è stata predisposta dall'Area Amministrativa su conforme indicazione dell'Amministrazione Comunale;

IL SINDACO / L'ASSESSORE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere.

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Sutera, li 27/12/2018

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere.

FAVOREVOLE

CONTRARIO

NON E' NECESSARIO, IN QUANTO LA PRESENTE PROPOSTA NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE

Sutera, li 27/12/2018

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 154 DEL 27/12/2018
Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

L'Assessore Anziano

Il Segretario Comunale

Giuseppe Ampela

Carlo Neri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Responsabile dell'Albo Pretorio On-line, certifica che la copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line per giorni 15 consecutivi dal 31-12-2018 al 15-01-2019
Reg. n. 968

Sutera, li

Il Responsabile dell'Albo _____

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91.
- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 15 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.
- Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91.
- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi _____ giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Sutera, li 27/12/2018

Il Segretario Comunale

È copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sutera, li _____

Il Segretario Comunale